

Allgemeine Nutzungsbedingungen für die Nutzung von TalentBait durch Bewerber*innen

1. Geltungsbereich und Gegenstand der Nutzungsbedingungen

- 1.1. Die **TalentBait GmbH**, Herrmannstraße 13, 20099 Hamburg (nachfolgend „Anbieter“ genannt) unterstützt ihre Kunden als Dienstleister im Bereich Personalwerbung bei der Ausschreibung von bzw. bei der Bewerbung auf ausgewählte Stellen in sozialen Medien und digitalen Online-Kanälen (nachfolgend „Werbeplattformen“ oder „Social Media Plattformen“ genannt). Anbieter stellt dafür seine Online-Plattform TalentBait (nachfolgend „TalentBait“ genannt), zur Nutzung zur Verfügung.
- 1.2. Diese Allgemeinen Nutzungsbedingungen (nachfolgend „Nutzungsbedingungen“ genannt) regeln abschließend alle im Zusammenhang mit der Bereitstellung von TalentBait an Nutzer*innen, die sich auf Stellenanzeigen bewerben möchten (nachfolgend „Nutzer*in“ genannt), angebotenen Leistungen. Sie regeln die Zurverfügungstellung von TalentBait durch Anbieter und die Nutzung von TalentBait durch eine(n) Nutzer*in. Es gelten keine widersprechenden oder abweichenden Bedingungen.
- 1.3. Der Funktions- und Leistungsumfang von TalentBait ergibt sich aus der Funktionsbeschreibung von TalentBait in den von Anbieter bereitgestellten Informationen unter Talentbait.de und diesen Nutzungsbedingungen.

2. Änderungen dieser Nutzungsbedingungen

- 2.1. Anbieter ist jederzeit berechtigt, unter Einräumung einer angemessenen Kündigungsfrist den Inhalt dieser Nutzungsbedingungen zu ändern oder zu ergänzen und/oder Änderungen an TalentBait vorzunehmen. Widerspricht die/der Nutzer*in den geänderten Nutzungsbedingungen nicht innerhalb von vier Wochen nach Zugang der Änderungsmitteilung, spätestens jedoch bis zu dem Zeitpunkt, zu dem die Änderungen in Kraft treten sollen, so werden diese entsprechend der Ankündigung wirksam.
- 2.2. Widerspricht die/der Nutzer*in fristgemäß, ist Anbieter berechtigt, den Vertrag zu dem Zeitpunkt zu kündigen, an dem die geänderten Bedingungen in Kraft treten sollen. Der Widerspruch hat in Textform zu erfolgen.
- 2.3. Anbieter wird Änderungen nur aus triftigen Gründen durchführen, insbesondere aufgrund neuer technischer Entwicklungen, Änderungen der Rechtsprechung oder sonstiger gleichwertiger Gründe. Eine Reduktion des Leistungsumfangs ist nicht zulässig, soweit etwaige für die/der Nutzer*in kostenpflichtige Leistungen betroffen sind.

3. Registrierung

- 3.1. Die Nutzung der mit TalentBait verfügbar gemachten Dienste setzt die Registrierung als Nutzer*in von TalentBait voraus. Ein Anspruch auf die Registrierung besteht nicht. Anbieter ist berechtigt, Registrierungen ohne Angabe von Gründen zurückzuweisen.
- 3.2. Im Registrierungsprozess kann ein selbstgewähltes Passwort eingestellt werden. Falls die/der Nutzer*in das Passwort vergessen hat, kann diese über die „Passwort vergessen“-Funktion jederzeit zurückgesetzt werden.
- 3.3. Die während des Registrierungsprozesses erfragten Daten müssen vollständig und korrekt angegeben werden.
- 3.4. Die/der registrierende Nutzer*in gibt mit dem Abschluss der Registrierung ein bindendes Angebot ab. Mit der Verbindung der Zugangsdaten mit der TalentBait-Datenbank kommt der Nutzungsvertrag über die Nutzung von TalentBait zwischen Anbieter und der/dem Nutzer*in auf Grundlage dieser Nutzungsbedingungen zustande und die/der Nutzer*in ist sodann zur Nutzung von TalentBait im Rahmen dieser Nutzungsbedingungen berechtigt.

4. Leistungen von Anbieter

- 4.1. Anbieter stellt TalentBait und zugehörige Dienste zur Nutzung durch eine(n) registrierte(n) Nutzer*in. ggf. mittels Login-Kennung und Passwort zur Verfügung. Es besteht für eine(n) Nutzer*in jedoch kein Anspruch auf Nutzung.
- 4.2. Nutzer*innen haben die Möglichkeit, sich über TalentBait für eine Vielzahl an Jobs zu bewerben. Die Jobs werden auf Grundlage der Angaben der Nutzer*innen auf Nutzer*innen bzw. Nutzer*innengruppen zugeschnitten und insbesondere in sozialen Medien diesbezüglich optimiert angeboten.
- 4.3. Im Mittelpunkt der Leistungen von Anbieter steht, Stellenanzeigen im Internet und bei der Nutzung von Internet-Diensten, insbesondere von Social Media Plattformen, nutzer*innenspezifisch optimiert auszuspielen und TalentBait-Nutzer*innen zu präsentieren und eine unkomplizierte Bewerbungsmöglichkeit anzubieten. Dabei ist es erforderlich, dass personenbezogenen Daten der TalentBait-Nutzer*innen verarbeitet werden, um auf die/den jeweiligen TalentBait-Nutzer*in und deren bzw. dessen individuellen, für Stellenanzeigen relevante Eigenschaften zugeschnittene Stellenangebote zu ermöglichen.

- 4.4. Anbieter erstellt auf Grundlage des Nutzungsverhaltens und den Daten-Eingaben Nutzer*innen- und Zielgruppenprofile, die automatisch mit Stellenangeboten abgeglichen werden, um etwaige, zu den jeweiligen Profilen passende Stellenangebote ausspielen zu können. Für diese Funktionalität ist es erforderlich, dass auf TalentBait angegebene personenbezogene Daten wie E-Mail-Adresse, Telefonnummer sowie Namen ggf. in pseudonymisierter Form an die Betreiber der jeweiligen Social Media Plattformen, wie Meta, Twitter, TikTok, Google, Pinterest, Snapchat und/oder Reddit weitergeleitet werden, wo diese im Rahmen von sogenannten Custom Audiences (*Facebook Custom Audiences, Twitter Audience, TikTok Custom Audiences, Google Customer Match, Pinterest ActAlike, Snapchat LookAlike und Reddit Engage Audience*) verarbeitet und ggf. mit bestehenden dort bereits vorhandenen Daten abgeglichen werden, um innerhalb dieser Dienste ggf. passende Stellenangebote TalentBait-Nutzer*innen und/oder sonstigen Dritten präsentieren zu können. Einzelheiten dieser Datenübermittlung und -verarbeitung werden weitergehend in den Datenschutzhinweisen von Anbieter erläutert.
- 4.5. Nutzer*innen von TalentBait haben die Möglichkeit, ihre Mobilfunkrufnummer anzugeben, sofern sie hinsichtlich ihrer Bewerbung und ihrer Nutzung von TalentBait über Whatsapp (SMS) mit Anbieter und/oder einem stellenausschreibenden Unternehmen kommunizieren möchten. Für diese Funktionalität ist es erforderlich, dass personenbezogene Daten, insbesondere die Telefonnummer, an das Unternehmen Twilio. Inc., das die Gateway-Funktionalität bereitstellt, übermittelt und von diesem verarbeitet werden. Einzelheiten dieser Datenübermittlung und -verarbeitung werden weitergehend in den Datenschutzhinweisen von Anbieter erläutert.
- 4.6. Nutzer*innen von TalentBait erhalten transaktionale, automatisch vom System versendete E-Mails, die erforderlich sind, um über bestimmte für den sinnvollen Betrieb von TalentBait relevante Aktivitäten zeitnah informiert zu werden.
- 4.7. Die für die vorstehenden Funktionalitäten als Unterstützung herangezogenen Auftragsverarbeiter von Anbieter sind die Folgenden:

Company, legal form	Address	Description of the nature and scope of subcontracted processing of personal data	Legal Basis
Frontapp, Inc.	525 Brannan St, San Francisco, CA 94107 USA	Customer communication software for customer support and communication usage	Data Processing Agreement (DPA), EU Standard Contractual Clauses (SCC), supplementary technical or organisational Measures (TOM): Notice and instruction that no personal data of third parties (e.g. applicants) other than the enquiring customer may be processed via this tool.
Heroku	SALESFORCE 415 Mission Street Suite 300 San Francisco, CA, 94105, United States	Virtual cloud web server, application forms, ATS	DPA, SCC, TOM: The configuration ensures that data processed via the involved servers is only processed for a very short time, which means volatile, no storage, no cache.
Twilio. Inc.	645 Harrison Street 3rd Floor San Francisco, CA 94107, United States	SMS and WhatsApp gateway provider	DPA, SCC, TOM: data subjects deliberately choose this communication channel, for example by concluding a contract with WhatsApp or by giving consent before data is processed.
Firebase by Google	Google Cloud EMEA Limited, 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2, Ireland	TalentBait uses Firebase for saving applicants data, application data and TalentBait user data. The involved servers are located in Frankfurt, Germany.	DPA
Mailgun Technologies, Inc.	112 E Pecan St #1135 San Antonio, Texas 78205, United States	Transactional emails, Candidate e-mails	DPA, SCC, TOM: Minimisation of personal data of third parties (e.g. applicants) used in transactional emails. Mailservers in EU.
Datadog Inc.	Datadog, Inc. Address: 620 8th Ave., 45th Fl., New York, NY 10018, United States	Datadog is a log management solution that indexes, aggregates, and analyzes log data (server logs).	DPA, SCC

- 4.8. Anbieter ist jederzeit berechtigt, mit TalentBait unentgeltlich bereitgestellte Dienste zu ändern, neue Dienste verfügbar zu machen und die Bereitstellung unentgeltlicher Dienste einzustellen. Anbieter wird hierbei jeweils auf die berechtigten Interessen von der/dem Nutzer*in Rücksicht nehmen. Ein Anspruch, insbesondere ein Anspruch auf Nutzung und/oder ein Schadensersatzanspruch von der/dem Nutzer*in ergibt sich daraus nicht.
- 4.9. Zu den über TalentBait verfügbaren Diensten können u. U. auch Dienste Dritter gehören, zu welchen Anbieter lediglich den Zugang vermittelt. Für die Inanspruchnahme derartiger Dienste – die jeweils als Dienste Dritter kenntlich gemacht sind – können von diesen Nutzungsbedingungen abweichende oder zusätzliche Regelungen gelten, auf die der jeweilige Dritte die/der Nutzer*in hinweisen wird.

- 4.10. Anbieter übernimmt keine Haftung, sofern die Informationen und erteilten Auskünfte entgegen ihrer ausdrücklichen Zweckbestimmung zu einer Selbstdiagnose oder Selbstbehandlung herangezogen werden. Das Gleiche gilt, falls aufgrund der erteilten Informationen und Auskünfte eine notwendige Arztkonsultation oder Psychotherapeutenkonsultation nicht stattfindet.

5. Pflichten der Nutzer*innen

- 5.1. Die/der Nutzer*in informiert sich vorab über die für die vertragsgemäße Nutzung von TalentBait erforderlichen technischen und tatsächlichen Voraussetzungen und ist verantwortlich dafür, dass er/sie darüber verfügt.
- 5.2. Die/der Nutzer*in ist verpflichtet, ihre Daten aktuell zu halten. Tritt während der Dauer der Nutzung eine Änderung der angegebenen Daten ein, so hat die/der Nutzer*in die Angaben unverzüglich in TalentBait in ihren persönlichen Einstellungen zu korrigieren. Sollte der/dem Nutzer*in dies nicht möglich sein, so teilt sie ihre geänderten Daten unverzüglich per E-Mail mit.
- 5.3. Die/der Nutzer*in ist verpflichtet, TalentBait sachgerecht zu nutzen. Unter einer sachgerechten Nutzung versteht sich insbesondere
- a) die Unterlassung jeglicher missbräuchlichen Nutzung, wie u.a. den Einsatz von Computerprogrammen zum automatischen Auslesen von Daten wie z.B. Crawlern (Spider, Robot, Bot);
 - b) die Unterlassung jeglichen Verstoßes gegen gesetzliche Vorschriften,
 - c) die Unterlassung jeglicher Gefährdung der Sicherheitsvorkehrungen des Systems, wie u.a. das Ausführen von Anwendungen, die zu einer Veränderung der physikalischen oder logischen Struktur der Netzwerke führen können, oder die das Betriebssystem stören können, insbesondere der Einsatz von Viren, Trojanern, Spam-Mails, Hacking-Versuche;
 - d) die Verpflichtung zur Geheimhaltung von Passwörtern bzw. unmittelbare Änderung des Passwortes, falls eine Kenntnisnahme durch Dritte zu befürchten ist.
 - e) Die Unterlassung der Übermittlung von persönlichen Informationen, die dem Gesetz der Gleichbehandlung entgegenstehen. Dazu gehören Informationen zu ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexuelle Identität, Religion, Weltanschauung oder philosophische Überzeugungen, Alter, Angaben zu körperlicher oder geistiger Gesundheit, Mitgliedschaft in Gewerkschaften
- 5.4. Die/der Nutzer*in ist für den Inhalt der von ihr in TalentBait eingestellten oder über TalentBait in ihrem Nutzer*innenkonto erhobenen Daten vollständig allein verantwortlich. Sie haftet für jedwede Nutzung und/oder sonstige Aktivität, die über ihre Zugangsdaten und/oder in ihrem Nutzer*innenkonto ausgeführt wird, nach den gesetzlichen Bestimmungen.
- 5.5. Um einen Zugriff unbefugter Dritter auf die Daten zu vermeiden, sollte die Nutzung von TalentBait ggf. mit dem Logout-Button verlassen werden.
- 5.6. Die Nutzung von TalentBait ist alleine der/dem Nutzer*in vorbehalten. Eine Nutzung des Zugangs durch Dritte ist ausdrücklich untersagt. Etwaige Zugangsdaten sind von der/dem Nutzer*in geheim zu halten und unbefugten Dritten nicht zugänglich zu machen. Steht zu befürchten, dass unbefugte Dritte von den Zugangsdaten Kenntnis erlangt haben oder erlangen werden, hat die/der Nutzer*in Anbieter unverzüglich zu informieren. Sollte Anbieter Grund zu der Annahme haben, dass unberechtigte Dritte auf das Nutzerkonto Zugriff haben, kann Anbieter das Nutzer-Konto jederzeit sperren. Die/der Nutzer*in wird hierüber unverzüglich informiert.
- 5.7. Verstößt die/der Nutzer*in gegen eine der Pflichten dieser Ziffer, so ist Anbieter berechtigt, das Vertragsverhältnis fristlos zu kündigen und das Nutzerkonto unverzüglich zu löschen. Weitere Ansprüche bleiben vorbehalten.

6. Vertragslaufzeit

- 6.1. Die Laufzeit des Vertrages beginnt mit dem Abschluss der Registrierung in TalentBait durch Anbieter und ist unbefristet.
- 6.2. Die/der Nutzer*in kann den Vertrag jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist kündigen und den individuellen Zugang jederzeit löschen. Für die Kündigungserklärung kann die/der Nutzer*in unter Angabe der bei der Registrierung hinterlegten E-Mail-Adresse eine Nachricht an die unter der URL talentbait.de hinterlegten Kontaktdaten von Anbieter senden. Im Falle einer Kündigung werden die Daten von der/dem Nutzer*in vorbehaltlich der gesetzlichen Vorschriften zu den Aufbewahrungspflichten und gemäß der Datenschutzhinweise zunächst gesperrt und schließlich gelöscht.
- 6.3. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung aus einem wichtigen Grund bleibt unberührt. Ein wichtiger Grund ist insbesondere:
- a) der Verstoß von der/dem Nutzer*in gegen die Bestimmungen dieser Nutzungsbedingungen, der auch nach angemessener Fristsetzung nicht beseitigt wird;
 - b) die deliktische Handlung von der/dem Nutzer*in oder der Versuch einer solchen, z. B. Betrug;
- 6.4. Etwaige hinsichtlich der durch die/der Nutzer*in bereitgestellten Daten bzw. Inhalte Anbieter eingeräumte Nutzungsrechte bleiben von der Kündigung unberührt.

7. Schutzrechte

- 7.1. Anbieter räumt der/dem Nutzer*in ein einfaches, nicht unterlizenzierbares und nicht übertragbares, auf die Laufzeit dieses Vertrages beschränktes Nutzungsrecht an TalentBait nach Maßgabe der nachstehenden Regelungen ein. Eine körperliche Überlassung von TalentBait erfolgt nicht.
- 7.2. Daten von der/dem Nutzer*in, insbesondere von ihr eingegebene und/oder hochgeladene Daten und auf etwaig für sie bestimmten Speicherplatz abgelegte Inhalte können datenschutzrechtlich oder durch das Urheberrecht oder sonstige Schutzrechte geschützt sein. Die/der Nutzer*in räumt Anbieter das Recht ein, diese Daten und die über TalentBait übermittelten Inhalte im Rahmen des Betriebs von TalentBait zu nutzen.
- 7.3. Die/der Nutzer*in garantiert gegenüber Anbieter, dass sie zu der vorstehend beschriebenen Rechteeinräumung berechtigt ist und keine Rechte Dritter (z.B. aufgrund vertraglicher Beziehungen zu Dritten, aufgrund von nicht geklärten Nutzungsrechten oder datenschutzrechtlicher Vorgaben) entgegenstehen und ferner, dass durch die vertragsgemäße Nutzung der Inhalte keine gesetzlichen Bestimmungen verletzt werden.
- 7.4. Die/der Nutzer*in stellt Anbieter von jeglichen Ansprüchen Dritter, die diese wegen etwaiger Rechtsverletzungen im Rahmen der Nutzung durch die/der Nutzer*in auf Grundlage dieser Nutzungsbedingungen geltend machen sollten, auf erstes Anfordern frei. Diese Freistellung gilt einschließlich etwaiger angemessener und notwendiger Rechtsverfolgungs- und/oder Rechtsverteidigungskosten.
- 7.5. Sonstige in TalentBait verfügbare Inhalte können durch das Urheberrecht oder sonstige Schutzrechte geschützt sein und stehen jeweils im Eigentum von Anbieters oder sonstiger Dritter, welche die jeweiligen Inhalte zur Verfügung gestellt haben. Die Zusammenstellung der Inhalte als solche ist ggf. geschützt als Datenbank oder Datenbankwerk i.S.d. §§ 4 Abs. 2, 87a Abs. 1 UrhG. Nutzer*innen dürfen diese Inhalte lediglich gemäß dieser Nutzungsbedingungen sowie in dem in TalentBait vorgegebenen Rahmen nutzen.

8. Gewährleistung und Haftung

- 8.1. Anbieter haftet nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Für Schäden, die auf einfacher Fahrlässigkeit von Anbieter oder etwaiger Erfüllungsgehilfen beruhen, haftet Anbieter nur, wenn eine wesentliche Vertragspflicht verletzt wurde, deren Erfüllung die ordnungsgemäße Durchführung des Vertrages überhaupt erst ermöglicht, deren Verletzung die Erreichung des Vertragszwecks gefährdet oder auf deren Einhaltung die/der Nutzer*in vertrauen durfte.
- 8.2. Bei leicht fahrlässiger Verletzung wesentlicher Vertragspflichten ist die Haftung von Anbieter begrenzt auf den Ersatz des vertragstypischen, vorhersehbaren Schadens.
- 8.3. Die vorstehenden Haftungsbeschränkungen gelten auch zugunsten der Mitarbeitenden und Erfüllungsgehilfen von Anbieter.
- 8.4. Die vorstehenden Haftungsbeschränkungen gelten nicht für von Anbieter, ihren gesetzlichen Vertretern oder Erfüllungsgehilfen schuldhaft verursachte Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit sowie für die Haftung für von Anbieter gegeben Garantien und/oder die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz.

9. Schlussbestimmungen

- 9.1. Sollten diese allgemeinen Nutzungsbedingungen lückenhaft oder in einzelnen Bestimmungen undurchführbar oder unwirksam sein oder werden, bleiben sie im Übrigen wirksam.
- 9.2. An die Stelle der undurchführbaren Bestimmung soll eine durchführbare Regelung treten, deren Wirkungen der wirtschaftlichen Zielsetzung am nächsten kommen, die die Vertragsparteien mit der undurchführbaren Bestimmung verfolgt haben.
- 9.3. Soweit Bestimmungen nicht Vertragsbestandteil geworden, lückenhaft oder unwirksam sind, richtet sich der Inhalt des Vertrags nach den gesetzlichen Vorschriften.
- 9.4. Der vollständige Vertragstext wird von Anbieter nicht gespeichert und kann der/dem Nutzer*in nach Vertragsschluss daher nicht erneut zur Verfügung gestellt werden. Es empfiehlt sich daher, dass die/der Nutzer*in den angezeigten Vertragstext sorgfältig aufbewahrt. Die Vertragsdaten können ggf. über die Druckfunktion des Browsers ausgedruckt oder elektronisch gesichert werden.
- 9.5. Die für den Vertragsabschluss zur Verfügung gestellte Sprache ist ausschließlich Deutsch. Übersetzungen in andere Sprachen dienen lediglich der Information der Nutzer. Bei Widersprüchen zwischen dem deutschen Text und der Übersetzung hat der deutsche Text Vorrang.
- 9.6. Für die auf der Grundlage dieser Nutzungsbedingungen abgeschlossenen Verträge und für aus ihnen folgende Ansprüche, gleich welcher Art, gilt ausschließlich deutsches Recht unter Ausschluss der Bestimmungen zum UN-Kaufrecht über den Kauf beweglicher Sachen und unter Ausschluss des deutschen internationalen Privatrechts.